

Національна академія внутрішніх справ



Конференція

«Сучасні тенденції розвитку гендерної політики органів системи МВС»

06 грудня 2019 рік
м.Київ



СТВОРЕНО РОБОЧУ ГРУПУ НАВС

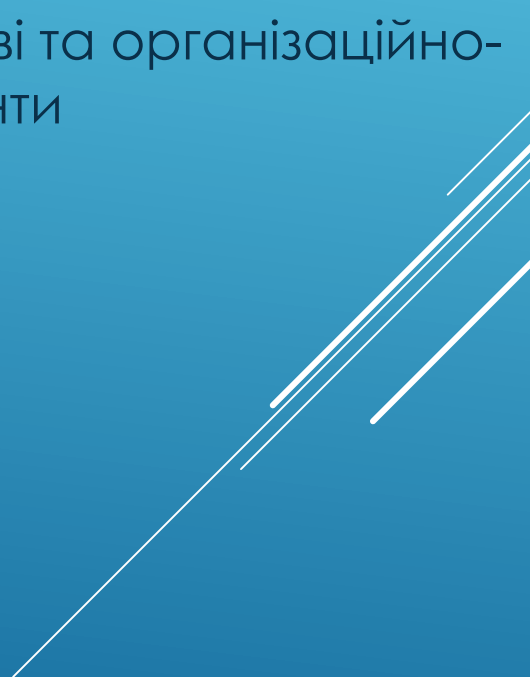
До складу групи входять представники **керівництва** НАВС та загальноакадемічних **кафедр**:

- Теорії держави та права
- Конституційного права та прав людини
- Філософії права та юридичної логіки
- Поліцейського права
- Юридичної психології
- Цивільного права та процесу
- Кримінального права
- Кримінального процесу

1. Логіка
2. Кримінологія
3. Соціологія
4. Іноземна мова професійного спрямування
5. Юридичне документознавство
6. Українська мова за професійним спрямуванням
7. Риторика
8. Поліцейська деонтологія
9. Теорія держави та права
10. Історія держави та права
11. Сучасні аспекти забезпечення прав і свобод людини
12. Конституційне право
13. Міжнародне право
14. Судові та правоохоронні органи України

**ПЕРЕЛІК НАВЧАЛЬНИХ ПРОГРАМ, ДО
ЯКИХ БУЛО ВПРОВАДЖЕНО ГЕНДЕРНИЙ
КОМПОНЕНТ:**

15. Адміністративне право
16. Адміністративний процес
17. Адміністративна відповідальність
18. Кримінальне право
19. Кримінально-правова кваліфікація
20. Екологічне право
21. Трудове право
22. Цивільне право та процес
23. Кримінальний процес
24. Криміналістика
25. Домедична підготовка
26. Безпека життєдіяльності та охорона праці
27. Організація роботи служби дільничних офіцерів поліції
28. Поліцейська діяльність
29. Безпека дорожнього руху
30. Режим секретності
31. Взаємодія підрозділів ювенальної превенції з органами влади та громадськістю
32. Організація діяльності підрозділів ювенальної превенції
33. Поліцейські заходи та заходи адміністративного примусу. Протидія домашньому насильству
34. Адміністративно-юрисдикційна діяльність поліції
35. Організація діяльності поліції щодо забезпечення публічної безпеки та порядку
36. Спеціальна фізична підготовка

37. Професійно-психологічна підготовка
 38. Конфліктологія
 39. Психологія оперативно-розшукової діяльності
 40. Теорія та практика кримінального аналізу
 41. Господарське право
 42. Інформаційне забезпечення професійної діяльності
 43. Вогнева підготовка
 44. Агентурно-оперативна робота
 45. Взаємодія підрозділів оперативних служб з іншими службами Національної поліції
 46. Негласні слідчі (розшукові) дії
 47. Оперативно-розшукова діяльність
 48. Оперативно-розшукова тактика
 49. Оперативно-розшукове документування
 50. Нормативно-правові та організаційно-розпорядчі документи
- 

ПЕРЕЛІК ДИСЦИПЛІН КАФЕДРИ ЮРИДИЧНОЇ ПСИХОЛОГІЇ
в рамках вивчення яких розглядається питання гендерної рівності

1. Толерантність та недискримінація в роботі поліцейського.
2. Соціальна психологія.
3. Диференціальна психологія.
4. Психологія сім'ї.
5. Професійно-психологічна підготовка.
6. Конфліктологія.
7. Психологія девіантної поведінки.
8. Психологія суїцидальної поведінки.
9. Психологія залежних станів.
10. Психологія масової поведінки.
11. Психологія іміджу та толерантної поведінки в діяльності працівників органів Національної поліції.
12. Профорієнтація та професійний відбір.
13. Психологія спілкування.

ПЕРВИННА ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА

- ▶ Основи Конституційного права - 6 ГОДИН;
 - ▶ Забезпечення прав і свобод людини. Свобода від катувань, жорстокого, нелюдського або такого, що принижує гідність, поводження чи покарання. Практика Європейського суду з прав людини. - 8 ГОДИН;
 - ▶ Толерантність та недискримінація в роботі поліцейського - 8 ГОДИН;
 - ▶ Робота дільничного офіцера поліції орієнтована на потреби громади - 44 ГОДИНИ;
 - ▶ Попередження насильства в сім'ї – 4 ГОДИНИ;

Тренінги та факультативи

- питання прав людини,
- рівності прав та можливостей жінок та чоловіків,
- проблематики толерантності,
- протидія насильства за ознакою статі,
- дотримання міжнародних стандартів прав жінок,
- положення Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок

ПІСЛЯДИПЛОМНА ОСВІТА

«Протидія торгівлі людьми»:

- ▶ поняття торгівлі людьми
 - ▶ міжнародне право та національне законодавство з протидії торгівлі людьми
 - ▶ виявлення випадків торгівлі людьми, потенційних жертв та постраждалих (потерпілих)
 - ▶ форми і методи попередження, виявлення та інформування за виявленими фактами торгівлі людьми тощо
- ▶ **«Попередження домашнього насильства. Поняття домашнього насильства, форми причини та прояви»:**
 - ▶ поняття домашнього насильства, його види, причин та прояви;
 - ▶ національне законодавство та міжнародне право із запобігання та протидії домашньому насильству;
 - ▶ стереотипи та міфи, які негативно впливають на ефективне подолання та профілактику домашнього насильства;
 - ▶ порядок розгляду звернень та повідомлень з приводу жорстокого поводження з дітьми або загрози його вчинення;
 - ▶ суб'єкти, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству;

«Толерантність та недискримінація в роботі поліцейських»:

- ▶ природа ксенофобії, стереотипи й упередження; недискримінації в роботі поліцейського;
- ▶ прояви ксенофобії: расизм, антисемітизм, ісламофобія та гомофобія; профілактика упереджень і стереотипів у роботі поліцейського; розмаїття українського суспільства.
- ▶ статево-віковий, етнічний, релігійний та мовний склад населення; інклюзивне суспільство; принцип
- ▶ толерантність, повага до розмаїття та рівність людей, як ключові цінності поліцейського в роботі з громадянами; злочини на ґрунті ненависті; етнічний профайлінг; гендерно-чутливий підхід в роботі поліцейського;

КРУГЛІ СТОЛИ. НАУКОВО-ПРАКТИЧНІ СЕМІНАРИ

▶ «Євроатлантична інтеграція України: виклики та перспективи».

▶ Серед питань лекції:

▶ поняття гендеру, психосоціальні, соціокультурні ролі чоловіка і жінки, як особистостей, механізми реалізації гендерної політики у сфері миру і безпеки за участю НАТО, ООН, ЄС, ОБСЄ,

▶ а також Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року від 24 лютого 2016 року та постанови «Про Урядового уповноваженого з питань гендерної політики» від 7 червня 2017 року.

▶ «Запобігання та протидія домашньому насильству».


▶ Обговорювались проблемні питання, які виникають під час реагування на факти вчення домашнього насильства,

▶ детально розглядалися права, обов'язки уповноважених осіб у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та відповідальність за його вчення.

▶ «Всеукраїнський урок» у формі лекції на тему: «Україна – НАТО: дієва гарантія безпеки».

▶ Під час заходу обговорювалась низка питань, що стосуються політики НАТО з питань жінок, миру і безпеки, а також імплементації Україною Резолюції Ради Безпеки ООН № 1325 (2000), участь у літніх школах («ОрФем»), організованої для жінок-юристок України, де були обговорені питання гендерної політики, протидії дискримінації, домашньому насильству та сексизму).

ІНСТИТУЦІОНАЛІЗАЦІЯ ГЕНДЕРНОЇ ТЕМАТИКИ В НАВС

1. Ведення рубрики на сайті Національної академії внутрішніх справ
 2. Введення посади
 3. Постійно діючий круглий стіл з питань реалізації гендерної політики держави
 4. Визнання гендерного компоненту в структурі Стратегії розвитку Національної академії внутрішніх справ
- 

Питання	Усього: Кількість				Жінки Кількість/%				Чоловіки Кількість/%			
	Денна форма		Заочна форма		Денна форма		Заочна форма		Денна форма		Заочна форма	
	Державн е замовле ння	За кошти фіз. та юр. осіб	Державн е замовле ння	За кошти фіз. та юр. осіб	Державн е замовле ння	За кошти фіз. та юр. осіб	Державн е замовле ння	За кошти фіз. та юр. осіб	Державн е замовле ння	За кошти фіз. та юр. осіб	Державн е замовле ння	За кошти фіз. та юр. осіб
Кількість курсантів/курсанток (слухачів/слухачок), які вступили до закладів вищої освіти МВС у 2019 році (денної/заочної форми навчання)	847	391	300	1111	323/ 38,1%	230/ 58,8 %	83/ 27,6%	544/ 48,9%	524/ 61,9 %	161/ 41,2 %	217/ 72,3 %	567/ 51,1%

У НАЦІОНАЛЬНІЙ АКАДЕМІЇ ВНУТРІШНІХ СПРАВ

працює 1787 осіб, з яких:

- ▶ 1026 жінок (57,4%)
- ▶ 761 – чоловіків (42,6%)

на керівних посадах 171 особа з яких:

- ▶ 78 особи жіночої статі (46%)
- ▶ 93 – чоловічої (54%)



16-20 ВЕРЕСНЯ ВІДБУВСЯ ТРЕНІНГ ДЛЯ ІНТЕРВ'ЮЕРІВ ЗА
УЧАСТЮ ФАХІВЦІВ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«ПРОМУНДО» БРАЯНА ХЕЛМАНА ТА КАРОЛІНІ ІГНАСІО



«Розуміння маскулінності в секторі безпеки та оборони в Україні»

- організатором якого структура «ООН-жінки»
- спільно з Національною академією внутрішніх справ,
- Київським міжнародним інститутом соціології,
- «Промундо»



ПРОВЕДЕННЯ НАУКОВОГО ДОСЛІДЖЕННЯ «РОЗУМІННЯ МАСКУЛІННОСТІ В СЕКТОРІ БЕЗПЕКИ ТА ОБОРОНИ В УКРАЇНІ» В ЗОНІ ООС

Із 15 до 22 жовтня представників академії було відряджено в зону ООС у Луганську (м. Лисичанськ, м. Сєвєродонецьк, м. Рубіжне) та Донецьку області (м. Маріуполь) з метою проведення дослідження серед працівників сектору безпеки.



У межах першого в Україні
унікального дослідження

проведено соціологічне
опитування (за
адаптованими анкетами)

різних категорій працівників
сектору безпеки та членів
їхніх родин.



Делегація НАВС успішно здійснила опитування в Луганській та Донецькій областях серед особового складу

- Національної поліції,
- Державної прикордонної служби та
- Національної гвардії України



За результатами проведення наукового дослідження буде

напрацьовано конкретні пропозиції щодо створення більш рівноправних умов служби для чоловіків і жінок у секторі безпеки,

що забезпечить реалізацію принципу рівних прав і можливостей у сфері гендерних відносин у системі МВС України.

«ЗЕЛЕНА КІМНАТА» - НАДІЯ НА ДОВІРУ



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

The background is a solid blue gradient. On the right side, there are several thin, white, parallel lines that start from the bottom and extend towards the top right corner, creating a sense of movement or a modern design element.