

**Щодо змін в Положенні про конкурс на заміщення (комплектування)  
вакантних наукових посад у наукових установах та закладах вищої  
освіти із специфічними умовами навчання, що належать до сфери  
управління Міністерства внутрішніх справ України**

Наказом Міністерства внутрішніх справ України від 07.10.2021 № 744 (zareєстровано в Міністерстві юстиції України 26 жовтня 2021 р. за № 1387/37009) затверджено Зміни до Положення про проведення конкурсу на заміщення (комплектування) вакантних наукових посад у наукових установах, що належать до сфери управління Міністерства внутрішніх справ України, закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку кадрів для Міністерства внутрішніх справ України і Національної поліції України, та вищих військових навчальних закладах Національної гвардії України, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 11 березня 2019 року № 160.

Внесеними змінами конкретизовано вимоги до учасників конкурсу та упорядковано послідовність заходів з його проведення.

Встановлено, що рішення про проведення конкурсу приймає керівник НУ, ОНП, ЗВО МВС, ВВНЗ НГУ в разі потреби, але не раніше ніж за три місяці до дня, коли посада стає вакантною, та не пізніше ніж 12 місяців з дня, коли посада стала вакантною.

Оголошення, інформація про вакантні наукові посади, про проведення конкурсу, про результати конкурсу підлягають обов'язковому оприлюдненню на офіційних вебсайтах НУ, ОНП, ЗВО МВС, ВВНЗ НГУ, що оголошують проведення конкурсу, невідкладно, але не пізніше п'яти робочих днів з дня затвердження документа із зазначенням дати оприлюднення і дати оновлення.

Про зміну умов проведення конкурсу або його скасування служба управління персоналом повідомляє в термін до двох робочих днів осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі.

Вимоги до учасників конкурсу встановлюються НУ, ОНП, ЗВО МВС, ВВНЗ НГУ з урахуванням пропозицій вченої (наукової, науково-технічної, технічної) ради цих установ (закладів) і таких вимог:

вища освіта з відповідного наукового напрямку не нижче другого (магістерського) рівня та залежно від наукової посади науковий ступінь з відповідного наукового напрямку;

досвід наукової, науково-технічної, науково-педагогічної, науково-організаційної, практичної або іншої діяльності, якого потребує робота на посаді;

наявність результатів наукової діяльності, кількість і якість яких відповідає рівню вакантної наукової посади та особливостям відповідного наукового напрямку.

Доповнено перелік документів, які кандидат також повинен подати для участі в конкурсі, у тому числі перелік власних наукових праць,

опублікованих упродовж останніх п'яти років у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, зокрема опублікованих:

у наукових виданнях, уключених до Переліку наукових фахових видань України, який затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері науки, наукової, науково-технічної діяльності та інноваційної діяльності;

у наукових виданнях інших держав;

в іноземних (міжнародних) виданнях, проіндексованих у міжнародних наукометричних базах.

Надано право кандидатам надавати додаткову інформацію, що відображає результати їх наукової діяльності:

патенти на винахід, що пройшли кваліфікаційну експертизу;

монографії (розділи в колективних монографіях);

посилання на наукові онлайн-профілі.

Крім цього, кандидати можуть подавати додаткову інформацію про освіту, досвід роботи, професійний рівень і репутацію (характеристики, рекомендації, копії наукових публікацій, реферати тощо), а також своє бачення розвитку досліджень і розробок на посаді.

Кандидати, документи яких не відповідають установленим вимогам, до участі в конкурсі не допускаються, про що їм зобов'язана повідомити служба управління персоналом протягом п'яти робочих днів з дня отримання документів.

У той же час, кандидат має право усунути недоліки та повторно подати документи для участі в конкурсі в термін не більше двох робочих днів після отримання повідомлення.

Внесеними змінами передбачено можливість проведення засідання конкурсної комісії та співбесіди в режимі відео конференції, її відео- та/або аудіозапису.

Рішення комісії щодо кандидата приймається шляхом таємного голосування простою більшістю голосів від затвердженого складу Комісії.

Повний текст наказу доступний за посиланням.

<https://ips.ligazakon.net/document/RE37009?an=51&hide=true>