

## **Про зміни до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі**

4 лютого 2021 року Верховна Рада України прийняла Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» (законопроект № 3623 від 10.06.2020).

Цим Законом внесені зміни до Кодексу законів про працю України, Основ законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, Кримінально-виконавчого кодексу України, Кодексу цивільного захисту України, Законів України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», «Про нотаріат», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», «Про фермерське господарство», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» та деяких інших законодавчих актів.

Внесеними змінами, зокрема, передбачено:

п'ятирічний перехідний період для включення до Державного реєстру відомостей з паперових трудових книжок про трудову діяльність працівника (протягом цього періоду застосовуватиметься як паперова трудова книжка, так й електронна форма уже наявних або внесених відомостей про трудову діяльність працівника з Державного реєстру);

внесення відомостей про трудову діяльність до Державного реєстру через веб-портал електронних послуг Пенсійного фонду України у вигляді сканованих або оцифрованих копій, передбачених законодавством документів (трудової книжки, довідок тощо), здійснюється працівником і роботодавцем із обов'язковим накладенням кваліфікованого електронного підпису;

можливість автоматичного призначення пенсії (без особистого звернення особи) зі збереженням за особою права відстрочення виходу на пенсію, при цьому, якщо особою перенесено призначення пенсії та продовжено перебування у трудових відносинах, розмір її пенсії підвищуватиметься на 0,5–0,75 %. В рамках автоматичного призначення пенсій також передбачено можливість визначення за допомогою програмних засобів Державного реєстру найбільш вигідного варіанту для призначення пенсії, включаючи дату такого призначення.

Крім цього, встановлено, що після внесення відомостей про трудову діяльність працівника до Державного реєстру, роботодавець зобов'язаний видати оригінал паперової трудової книжки йому на руки під підпис, при цьому також передбачено обов'язок роботодавця вносити на вимогу працівника до паперової трудової книжки записи про прийняття на роботу, переведення та звільнення.

Повний текст законопроекту доступний за посиланням.

[http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4\\_2?id=&pf3516=3623&skl=10](http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_2?id=&pf3516=3623&skl=10)