

Щодо призупинення конкурсів на зайняття посад державної служби та оголошення нових в умовах карантину

Національне агентство України з питань державної служби надало роз'яснення від 27.03.2020 р. № 88-р/з з приводу призупинення конкурсів на зайняття посад державної служби та оголошення нових в умовах карантину.

Так, Постановою Кабінету Міністрів України від 16 березня 2020 року N 230, що набрала чинності 25 березня 2020 року, внесені зміни до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року N 246, згідно з якими у разі встановлення карантину відповідно до статті 29 Закону України "Про захист населення від інфекційних хвороб" та/або введення надзвичайного стану суб'єкт призначення або керівник державної служби своїм рішенням має право зупинити проведення конкурсу шляхом видання відповідного наказу (розпорядження).

У роз'ясненні звертається увага на те, що у разі зупинення проведення конкурсів відповідно до прийнятої постанови перебіг строків, визначених частиною п'ятою статті 23 Закону України "Про державну службу", зупиняється. Після закінчення карантину суб'єкт призначення або керівник державної служби своїм рішенням відновлює проведення конкурсу шляхом видання відповідного наказу (розпорядження).

При цьому, служба управління персоналом державного органу, в якому проводиться конкурс, не пізніше наступного робочого дня з дня прийняття вищевказаних рішень має повідомити про це кандидатам.

Таким чином, прийняте рішення не потребуватиме повторного подання кандидатами інформації через Єдиний портал вакансій державної служби або проходження ними знову відповідних етапів конкурсу, що відбулися раніше.

Крім цього, НАДС пропонує утриматися від оголошення нових конкурсів на зайняття посад державної служби під час дії карантину.

У той же час, для забезпечення безперебійного функціонування державного органу одночасно з прийняттям рішення про оголошення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби до призначення особи на таку посаду суб'єкт призначення може прийняти рішення про тимчасове покладення виконання обов'язків або їх розподіл між працівниками (частина сьома статті 31 Закону). Разом з тим після прийняття відповідних рішень (про оголошення конкурсу та тимчасове покладення виконання обов'язків) суб'єкт призначення або керівник державної служби своїм рішенням має право зупинити проведення конкурсу шляхом видання відповідного наказу (розпорядження).

Також суб'єкт призначення або керівник державної служби може використати можливість переведення державних службовців згідно зі статтею 41 Закону без обов'язкового проведення конкурсу.

Повний текст роз'яснення доступний за посиланням.

<https://ips.ligazakon.net/document/FN060252?an=8&hide=true>