

Додаток 1  
до Антикоруційної програми  
НАВС на 2023–2025 роки  
(в редакції наказу НАВС  
від 29.02.2024 № 315)

**Реєстр корупційних ризиків в Національній академії внутрішніх справ**  
(звіт про виконання за 2024 рік)

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
<b>Проходження практики здобувачами вищої освіти в академії.</b>	Можливість отримання неправомірної вигоди працівниками академії від здобувачів вищої освіти за фальсифікацію результатів проходження практики у межах академії.	1. Недобросовісність працівників структурних підрозділів академії, що визнані базами практики. 2. Обмежене коло суб'єктів, які можуть бути базами практики для здобувачів вищої освіти.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику  1 бал. Низький рівень наслідків  1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.	1. Проводити антикорупційний інструктаж з працівниками академії, які залучаються до керівництва практикою. 2. Здійснення контролю за проходженням практики з боку	На передодні практики після розподілу студентів       Під час здійснення практики	Відділ організації освітнього процесу, керівники навчальних підрозділів      Відділ організації освітнього процесу, керівники навчальних	Додаткових ресурсів не потребує	<b>Виконано.</b> 1. Працівниками відділу організації освітнього процесу та керівниками кафедр проведено антикорупційний інструктаж з працівниками НАВС, які залучаються до керівництва практикою.  2. Здійснення вибіркової перевірки працівниками організації освітнього процесу проходження практики здобувачами вищої освіти.

				навчально-методичного відділу.		підрозділів		Вказане питання розглядалося на ректораті (протокол №11 від 29.03.2024, №29 від 18.06.2024, № 34 від 02.07.2024)
<b>Освітній процес.</b>	1. Виникнення конфлікту інтересів у разі зарахування як здобувача вищої освіти близької особи працівника з числа науково-педагогічного складу. Можливість впливу на неправомірне оцінювання знань близької особи з навчальних дисциплін.	1. Недоброчесність працівника з числа науково-педагогічного складу, який утаює інформацію про здобувача вищої освіти, який є для нього близькою особою.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику  1 бал. Низький рівень наслідків  1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.	1. Збір інформації про здобувачів вищої освіти близькі особи яких займають посади науково-педагогічного складу.	Не менше 2-х разів на рік. Квітень   Вересень	Уповноважений.   Уповноважений.	Додаткових ресурсів не потребує	<b>Виконано.</b> Відповідно до доручення НАВС від 17.04.2024 №32 здійснено збір інформації про працівників НАВС та їхніх близьких осіб, які працюють (проходять службу, навчаються) в академії. Здійснено заходи щодо врегулювання конфлікту інтересів в забезпеченні освітньої діяльності.  Відповідно до доручення НАВС від 16.09.2024 № 62 здійснено збір інформації про працівників НАВС та їхніх близьких осіб, які працюють (проходять службу, навчаються) в академії. Здійснено заходи щодо врегулювання

				2. Проведення додаткових інструктажів серед науково-педагогічного складу.	Протягом року	Керівники кафедр, уповноважений		конфлікту інтересів в забезпеченні освітньої діяльності.  <b>Виконано.</b> На постійній основі уповноваженим, керівниками кафедр проводяться інструктажі з керівниками та членами екзаменаційних комісій щодо дотримання ними вимог антикорупційного законодавства та доводиться до них інформація про необхідність недопущення конфлікту інтересів і своєчасного його врегулювання
<b>Освітній процес</b>	Можливість отримання неправомірної вигоди чи незаконного подарунка працівниками академії від здобувача вищої освіти за	1. Пропозиція здобувачем вищої освіти дати неправомірну вигоду чи незаконний подарунок працівнику академії з метою	3 бали. Середня ймовірність настання ризику  1 бал. Низький рівень наслідків	1. Здійснення постійного контролю за дотриманням антикорупційного законодавства під час захисту	Протягом навчального року	Відділ організації освітнього процесу, керівники кафедр, керівники навчальних підрозділів, уповноважений	Додаткових ресурсів не потребує	Здійснено вибіркові перевірки працівниками відділу організації освітнього процесу результатів захисту курсових робіт, складання заліків, іспитів.

	<p>необ'єктивне оцінювання знань під час захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів.</p>	<p>отримання завищеної оцінки під час захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів. 2. Вимагання чи отримання неправомірної вигоди чи незаконного подарунку працівником академії за захист курсової роботи, складання заліку, модулю, іспиту.</p>	<p>3x1=3 Середній рівень корупційного ризику.</p>	<p>курсів робіт, складання заліків, модулів, іспитів. 2. Проведення інструктажів серед науково-педагогічного складу про дотримання ними антикорупційного законодавства. 3. Проведення інструктажів серед здобувачів вищої освіти щодо антикорупційної політики в академії.</p>	<p>На передодні навчальної сесії</p> <p>На передодні навчальної сесії</p>	<p>Відділ організації освітнього процесу, керівники кафедр, керівники навчальних підрозділів, уповноважений</p> <p>Керівники навчальних підрозділів, відділ організації освітнього процесу, уповноважений</p>	<p>2. Не передодні сесії працівники відділу організації освітнього процесу, керівники кафедр доводять до науково-педагогічних працівників вимоги щодо дотримання антикорупційного законодавства, забезпечення об'єктивного та прозорого оцінювання результатів навчання. Одночасно уповноваженим проведено 5 інструктажів з членами екзаменаційних комісій із загальною кількістю 270 осіб</p> <p>3. Керівництвом академії та керівниками навчальних підрозділів, відділу організації освітнього процесу, уповноваженим на передодні навчальної сесії доводилися здобувачам вищої освіти щодо антикорупційної політики в академії.</p>
--	---	--	---	--	---	---	--

				4. Проведення анкетувань серед здобувачів вищої освіти.	Під час здійснення заходів з оцінки корупційних ризиків	Уповноважений, керівники навчальних підрозділів		4. Під час здійснення заходів з оцінки корупційних ризиків проведено анонімне анкетування перемінного складу академії (з використанням Google-форми). Всього в опитуванні взяли участь 1284 здобувача вищої освіти, з яких: курсанти – 1215 осіб; магістри – 60 осіб; ад'юнкти/докторанти – 8 осіб. Про результати анкетування поінформовано керівництво НАВС
<b>Господарська діяльність та управління фінансами</b>	Можливе безпідставне списання матеріальних ресурсів	1. Недобросовісність працівників академії.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику  1 бал. Низький рівень наслідків  1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.	1. Проведення інвентаризації (обстеження) матеріальних ресурсів, що підлягають списанню. 2. Перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою	Грудень, щороку	Запотоцький А.П., відділ логістики, відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку.	Додаткових ресурсів не потребує	<b>Виконано.</b> З метою проведення аналізу залишку запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання в НАВС були прийняті наступні розпорядчі документи: – наказом НАВС від 27.09.2024 № 1310 створено постійно діючі комісії для оглядів та списання майна з балансу НАВС

				для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів				об'єктів основних засобів і нематеріальних активів залежно від їх виду; – наказом НАВС від 27.09.2024 № 1312 створено комісію з оприбуткування товарно-матеріальних цінностей; – наказом НАВС від 27.09.2024 № 1313 створено комісію з оцінки майна Національної академії внутрішніх справ; – наказом НАВС від 27.09.2024 № 1314 створено комісію з вибуття запасів, використаних для створення основних засобів, що визначаються незавершеними капітальними інвестиціями – відповідно до наказу НАВС від 31.10.2024 №1470 в термін з 01.11. до 20.12.2024 проведено інвентаризацію активів і зобов'язань в академії
--	--	--	--	--	--	--	--	--

	Можлива закупівля матеріальних ресурсів за вищими цінами.	1. Недоброчесність працівників академії. 2. Відсутність прозорості закупівель внаслідок обмежень, викликаних воєнним станом. 3. Недостатній контроль з боку керівництва академії за здійсненням закупівель матеріальних ресурсів.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику  3 бали. Середній рівень наслідків  1x3=3 Середній рівень корупційного ризику.	1. Письмове попередження про відповідальність працівників, які залучені до закупівлі матеріальних ресурсів.	Постійно протягом 2023-2025 років. Попереджено до 31.03.2023	Запотоцький А.П., відділ публічних закупівель та постачання.	Додаткових ресурсів не потребує	Виконується на постійній основі. Разом з тим, здійснюється перевірка контрагентів НАВС з метою виявлення недоброчесних виконавців послуг для академії.
	Можливе використання матеріальних ресурсів не за призначенням або в завищених обсягах	1. Недоброчесність працівників академії. 2. Недостатній контроль за використанням матеріальних ресурсів.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику  3 бали. Середній рівень наслідків  1x3=3 Середній рівень корупційного ризику.	Проведення планових та позапланових контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів достовірності даних, занесених до первинних документів.	Постійно протягом 2023-2025 років.	Запотоцький А.П., відділ логістики, відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку.	Додаткових ресурсів не потребує	відповідно до наказу НАВС від 31.10.2024 №1470 в термін з 01.11. до 20.12.2024 проведено інвентаризацію активів і зобов'язань в академії з метою звірки з матеріально-відповідальними особами надходження та списання матеріальних ресурсів, закріплених за ними. Оновлені

				<p>2. Перевірка експлуатаційних характеристик машин, механізмів обладнання та норм використання матеріальних ресурсів.</p> <p>3. Перевірка повноти закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами.</p> <p>4. Перевірка функціональних обов'язків та посадових інструкцій щодо закріплення функцій з контролю за використанням матеріальних ресурсів</p>				функціональні обов'язки та посадові інструкції.
<b>Здійснення фінансового</b>	Подання або несвоєчасне подання декларацій	Невиконання чи неналежне виконання законодавства	1 бал. Низька ймовірність настання ризику	Ознайомлення на засіданнях структурних	Протягом 10 днів після видання нормативного	Уповноважений, керівники структурних	Додаткових ресурсів не потребує	Доведено до керівництва особового складу про необхідність



контролю	(щорічних, перед звільненням, після звільнення) суб'єктами декларування	у сфері запобігання корупції внаслідок непоінформованості суб'єктів декларування стосовно вимог антикорупційного законодавства	3 бали. Високий рівень наслідків  1x3=3 Середній рівень корупційного ризику.	підрозділів або під особистий підпис перемінним та постійним особовим складом про необхідність своєчасного подання декларацій	документу про подання особовим складом НАВС декларацій	підрозділів	ознайомлення на засіданнях структурних підрозділів або під особистий підпис перемінним та постійним особовим складом щодо подання декларацій. До НАЗК направлено інформацію щодо про неподання чи несвоєчасне подання декларацій за 2021 та 2022 роки стосовно 58 поліцейських (6 з числа постійного складу та 52 курсантів), які звільнилися з Національної поліції України та з НАВС у 2022-2024 роках та не подали відповідні види декларацій. До НАЗК направлено інформацію про неподання чи несвоєчасне подання щорічних декларацій за 2023 рік стосовно 20 поліцейських (1 з числа постійного складу та 19 курсантів), які звільнилися з
----------	---	--	--	---	--	-------------	--

				2. Доведення інформації щодо порядку та строків подання декларацій перед та після звільнення	Проведення інструктажу за 3 дні до звільнення	Уповноважений, керівники структурних підрозділів, відділ персоналу	Додаткових ресурсів не потребує	Національної поліції України та НАВС у 2023 році. До НАЗК направлено інформацію про колишніх курсантів 2-го курсу ННІ №1 рядового поліції Ніколаєва І.Р. та 3-го курсу ННІ №2 рядового поліції Бурімського Б.А., які були звільнені зі служби в поліції наказом НАВС та протягом 30 днів з дати звільнення не подали декларацію перед звільненням.
					Доведення особам, що звільнилися інформації протягом	Уповноважений	Додаткових ресурсів не потребує	2. 3 усіма працівниками та курсантами НАВС, які звільняються, проводяться інструктажі про види та терміни подання декларацій перед та після звільнення
								Особам, які звільнилися з НАВС доводиться інформація щодо строків подання

					місяця після початку деклараційної кампанії			декларацій після звільнення
--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------

**Голова Групи з оцінювання  
корупційних ризиків**

**Олександр СТІЛЬЦІВ**