

Додаток 1
до Антикоруційної програми
НАВС на 2023–2025 роки
(в редакції наказу НАВС
від 29.02.2024 № 315)

Реєстр корупційних ризиків в Національній академії внутрішніх справ

| Функція, процес (підпроцес) | Корупційний ризик | Джерело (а) корупційного ризику | Рівень корупційного ризику | Заходи впливу на корупційний ризик | Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик | Відповідальні виконавці | Необхідні ресурси | Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик |
|--|---|--|--|--|--|--|---------------------------------|--|
| Проходження практики здобувачами вищої освіти в академії. | Можливість отримання неправомірної вигоди працівниками академії від здобувачів вищої освіти за фальсифікацію результатів проходження практики у межах академії. | 1. Недоброчесність працівників структурних підрозділів академії, що визнані базами практики. 2. Обмежене коло суб'єктів, які можуть бути базами практики для здобувачів вищої освіти. | 1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 1x1=1 Низький рівень корупційного ризику. | 1. Проводити антикорупційний інструктаж з працівникам и академії, які залучаються до керівництва практикою. 2. Здійснення контролю за проходженням практики з боку навчально- | На передодні практики після розподілу студентів Під час здійснення практики | Навчально-методичний відділ, керівники навчальних підрозділів Навчально-методичний відділ, керівники навчальних підрозділів | Додаткових ресурсів не потребує | |

| | | | | | | | | |
|-------------------------|---|---|--|--|---|--|---------------------------------|--|
| | | | | методичного відділу. | | | | |
| Освітній процес. | 1. Виникнення конфлікту інтересів у разі зарахування як здобувача вищої освіти близької особи працівника з числа науково-педагогічного складу. Можливість впливу на неправомірне оцінювання знань близької особи з навчальних дисциплін. | 1. Недоброчесність працівника з числа науково-педагогічного складу, який утаює інформацію про здобувача вищої освіти, який є для нього близькою особою. | 1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 1x1=1 Низький рівень корупційного ризику. | 1. Збір інформації про здобувачів вищої освіти близькі особи яких займають посади науково-педагогічного складу. 2. Проведення додаткових інструктажів серед науково-педагогічного складу. | Не менше 2-х разів на рік. Квітень та вересень. Вересень | Уповноважений. Керівники кафедр, уповноважений | Додаткових ресурсів не потребує | |
| Освітній процес. | Можливість отримання неправомірної вигоди чи незаконного подарунка працівниками академії від здобувача вищої освіти за необ'єктивне оцінювання | 1. Пропозиція здобувачем вищої освіти дати неправомірну вигоду чи незаконний подарунок працівнику академії з метою отримання завищеної | 3 бали. Середня ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 3x1=3 Середній рівень | 1. Здійснення постійного контролю за дотриманням антикорупційного законодавства під час захисту курсових робіт, | Протягом навчального року | Навчально-методичний відділ, керівники кафедр, керівники навчальних підрозділів, уповноважений | Додаткових ресурсів не потребує | |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------------------------|--|--|--|--|--|
| | <p>знань під час захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів.</p> | <p>оцінки під час захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів. 2. Вимагання чи отримання неправомірної вигоди чи незаконного подарунку працівником академії за захист курсової роботи, складання заліку, модулю, іспиту.</p> | <p>корупційного ризику.</p> | <p>складання заліків, модулів, іспитів. 2. Проведення інструктажів серед науково-педагогічного складу про дотримання ними антикорупційного законодавства. 3. Проведення інструктажів серед здобувачів вищої освіти щодо антикорупційної політики в академії. 4. Проведення анкетувань серед здобувачів вищої освіти.</p> | <p>На передодні навчальної сесії</p> <p>На передодні навчальної сесії</p> <p>Під час здійснення заходів з оцінки корупційних ризиків</p> | <p>Навчально-методичний відділ, керівники кафедр, керівники навчальних підрозділів, уповноважені</p> <p>Керівники навчальних підрозділів, навчально-методичний відділ, уповноважені</p> <p>Уповноважений, керівники навчальних підрозділів</p> | | |
|--|---|--|-----------------------------|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|---|--|--|
| <p>Господарська діяльність та управління фінансами</p> | <p>Можливе безпідставне списання матеріальних ресурсів</p> | <p>1. Недоброчесність працівників академії.</p> | <p>1 бал. Низька ймовірність настання ризику</p> <p>1 бал. Низький рівень наслідків</p> <p>1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.</p> | <p>1. Проведення інвентаризації (обстеження) матеріальних ресурсів, що підлягають списанню.</p> <p>2. Перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів</p> | <p>Грудень, щороку</p> | <p>Запотоцький А.П., відділ логістики, відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку.</p> | <p>Додаткових ресурсів не потребує</p> | |
| | <p>Можлива закупівля матеріальних ресурсів за вищими цінами.</p> | <p>1. Недоброчесність працівників академії.</p> <p>2. Відсутність прозорості закупівель внаслідок обмежень, викликаних воєнним станом.</p> <p>3. Недостатній контроль з боку</p> | <p>1 бал. Низька ймовірність настання ризику</p> <p>3 бали. Середній рівень наслідків</p> <p>1x3=3 Середній рівень корупційного ризику.</p> | <p>1. Письмове попередження про відповідальність працівників, які залучені до закупівлі матеріальних ресурсів.</p> | <p>Постійно протягом 2023-2025 років. Попереджено до 31.03.2023</p> | <p>Запотоцький А.П., відділ публічних закупівель та постачання.</p> | <p>Додаткових ресурсів не потребує</p> | |

| | | | | | | | | |
|--|---|---|---|--|------------------------------------|--|---------------------------------|--|
| | | керівництва академії за здійсненням закупівель матеріальних ресурсів. | | | | | | |
| | Можливе використання матеріальних ресурсів не за призначенням або в завищених обсягах | 1. Недобросовісність працівників академії. 2. Недостатній контроль за використанням матеріальних ресурсів. | 1 бал. Низька ймовірність настання ризику 3 бали. Середній рівень наслідків 1x3=3 Середній рівень корупційного ризику. | Проведення планових та позапланових контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів достовірності даних, занесених до первинних документів. 2. Перевірка експлуатаційних характеристик машин, механізмів обладнання та норм використання матеріальних ресурсів. 3. Перевірка повноти закріплення | Постійно протягом 2023-2025 років. | Запотоцький А.П., відділ логістики, відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку. | Додаткових ресурсів не потребує | |

| | | | | | | | | |
|--|--|---|--|---|--|--|---------------------------------|--|
| | | | | матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами. 4. Перевірка функціональних обов'язків та посадових інструкцій щодо закріплення функцій з контролю за використанням матеріальних ресурсі | | | | |
| Здійснення фінансового контролю | Подання або несвоєчасне подання декларацій (щорічних, перед звільненням, після звільнення) суб'єктами декларування | Невиконання чи неналежне виконання законодавства у сфері запобігання корупції внаслідок непоінформованості суб'єктів декларування стосовно вимог антикорупційного законодавства | 1 бал. Низька ймовірність настання ризику 3 бали. Високий рівень наслідків 1x3=3 Середній рівень корупційного ризику. | Ознайомлення на засіданнях структурних підрозділів або під особистий підпис перемінним та постійним особовим складом про необхідність своєчасного подання декларацій | Протягом 10 днів після видання нормативного документу про подання особовим складом НАВС декларацій | Уповноважений, керівники структурних підрозділів | Додаткових ресурсів не потребує | |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|---|--|--|
| | | | | Доведення інформації щодо порядку та строків подання декларацій перед та після звільнення | Проведення інструктажу за 3 дні до звільнення Доведення особам, що звільнилися інформації протягом місяця після початку деклараційної кампанії | Уповноважений, керівники структурних підрозділів, відділ персоналу Уповноважений | Додаткових ресурсів не потребує Додаткових ресурсів не потребує | |
|--|--|--|--|---|---|---|--|--|

**Голова Групи з оцінювання
корупційних ризиків**

Олександр СТІЛЬЦІВ